ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА № 4 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРЬУРГА

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ школы № 4 Василеостровского
района Санкт-Петербурга
Протокол № 5 от 30.12.2021

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБОУ школы №4
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
от 30.12.2021 № 331-ОД

Положение
об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе № 4 Василеостровского района Санкт-Петербурга

(новая редакция)

Санкт-Петербург
2022

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 49A245CAC9193BADC621B493D589D09B9EC4DAF6
Владелец: Стрижак Наталья Анатольевна
Действителен: с 10.09.2021 до 10.12.2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школе № 4 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Положение):

1.1.1. Определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 4 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – образовательная организация) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками образовательной организации (далее – Сотрудники).

1.1.2. Разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с:

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- иными нормативными правовыми актами»;
- уставом образовательной организации.

1.1.3. Принимается общим собранием работников образовательной организации и утверждается приказом образовательной организации.

1.2. В Положении приняты следующие понятия и определения:

1.2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст.1 ФЗ).

1.2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношениями), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

1.2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в РФ прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или области (ст. 5 ФЗ).

1.2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры**)** жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно – спортивные организации, организации культуры и другие организации.

2. Цели, задачи и меры обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

2.1. Цель: обеспечение всем гражданам – получателям услуг в образовательной организации, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых образовательной организацией без какой – либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами образовательной организации.

2.2. Задачи:

2.2.1 Обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой ситуативной помощи Сотрудниками образовательной организации.

2.2.2 Закрепление и разъяснение Сотрудникам образовательной организации основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к образовательной организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения.

2.2.3. Формирование у Сотрудников образовательной организации единообразного понимания политики образовательной организации о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

2.2.4 Закрепление обязанностей Сотрудников образовательной организации знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг.

2.2.5 Формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

2.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в образовательной организации, включают:

2.3.1 Определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой ситуативной помощи.

2.3.2 Обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

2.3.3 Создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.3.4 Создание инвалидам, условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.3.6 Размещение на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

3. Основные принципы деятельности образовательной организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность образовательной организации, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в образовательной организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

3.1.1 Уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости.

3.1.2 Не дискриминация.

3.1.3 Полное и эффективное вовлечение и включение в общество.

3.1.4 Уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества.

3.1.5 Равенство возможностей.

3.1.6 Доступность.

3.1.7 Уважение развивающихся способностей детей – инвалидов и уважение права детей - инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Все сотрудники образовательной организации должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников образовательной организации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в иных внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

5. Структура управления деятельностью образовательной организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой ситуативной помощи

Эффективное управление деятельностью образовательной организацией, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации.

5.1. Руководитель образовательной организации определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидов в образовательной организации.

5.2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в образовательной организации.

5.3. Сотрудники образовательной организации осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам в образовательной организации в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения предоставления услуг инвалидам в образовательной организации доводятся до сведения всех Сотрудников образовательной организации и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов образовательной организации в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность:

6.1.1. Беспрепятственного входа в объекты и входа из них;

6.1.2. Самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников образовательной организации, ответственных за предоставление услуги;

6.1.3. Посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников образовательной организации.

6.2. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта. Содействие инвалиду при входе и выходе из него.

6.3. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

7. Условия доступности услуг образовательной организации в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание Сотрудниками образовательной организации инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Оказание Сотрудниками образовательной организации необходимой инвалидам помощи получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Ответственность Сотрудников образовательной организации за несоблюдение требований Положения

8.1. Руководитель, заместитель руководителя образовательной организации по независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условию для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам образовательной организации, закреплена законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

9.2. При изменении законодательства, а также по инициативе коллегиальных или представительных органов в данное Положение могут быть внесены изменения в установленном порядке.

Изменения и дополнения к Положению утверждаются приказом образовательной организации на основании решения общего собранием работников образовательной организации.

9.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.